

Niederschrift
über die 14. Sitzung des Krankenhausausschusses 3
am 13.11.2023 in der LVR-Klinik Mönchengladbach
- öffentlicher Teil -

Anwesend vom Gremium:

CDU

Boss, Frank
Bündgens, Willi für Blondin, Marc (MdL)
Cöllen, Heiner
Fischer, Peter Vorsitzender
Dr. Leonards-Schippers, Christiane
Nabbefeld, Michael
Schroeren, Michael
Sonntag, Ullrich

SPD

Berg, Frithjof
Joebges, Heinz
Meiß, Ruth
Merkel, Wolfgang
Nottebohm, Doris
Wilms, Nicole

Bündnis 90/DIE GRÜNEN

Heinen, Jürgen
Janicki, Doris
Kremers, Heinz-Josef
Kresse, Martin
Manske, Marion

FDP

Dick, Daniel
Feiter, Stefan

AfD

Dr. Schnaack, Frank

Die Linke.

Zierus, Jürgen für Inderbieten, Georg

FREIE WÄHLER

Alsdorf, Georg

Die FRAKTION

Dr. Flick, Martina

für Thiel, Carsten

Verwaltung:

LVR-Klinik Viersen

Frau Enbergs

Kaufmännische Direktorin und
Vorstandsvorsitzende der LVR-Kliniken
Mönchengladbach, Viersen und
Orthopädie Viersen

Herr Dr. Marggraf

Ärztlicher Direktor

Herr Mielke

Pflegedirektor

Frau Rouhs

Protokoll

Frau Seiler

Vorzimmer Kaufmännische Direktion

LVR-Klinik Mönchengladbach

Herr Möller

Pflegedirektor

Herr Dr. Rinckens

Ärztlicher Direktor

LVR-Klinik für Orthopädie Viersen

Frau Jonen

Pflegedirektorin

Herr Dr. Neßler

Ärztlicher Direktor

LVR-Krankenhauszentralwäscherei

Herr Fechner

Betriebsleiter

Trägerverwaltung

Frau Wenzel-Jankowski

LVR-Dezernentin "Klinikverbund und
Verbund Heilpädagogischer Hilfen"

Herr Krüger

LVR-Fachbereichsleiter

"Wirtschaftliche Steuerung"

Herr Lüder

LVR-Fachbereichsleiter "Maßregelvollzug"

Frau Dr. Möller-Bierth

LVR-Fachbereichsleiterin

"Personelle und organisatorische Steuerung"

Frau Stephan-Gellrich

LVR-Fachbereichsleiterin "Planung,
Qualitäts- und Innovationsmanagement"

Sonstige

Frau Braun-Kohl

Stellvertretendes Mitglied CDU

Herr Cremer

Integrationsbeauftragter LVR-Klinik

Mönchengladbach

Herr Körlings

Stellvertretendes Mitglied CDU

Herr Vogt

Integrationsbeauftragter LVR-Klinik Viersen

Tagesordnung

Öffentliche Sitzung

Beratungsgrundlage

1. Anerkennung der Tagesordnung
2. Niederschrift über die 13. Sitzung vom 11.09.2023
3. Bericht der Integrationsbeauftragten
4. Migration und Diversity im Wandel: Neuausrichtung des Aufgabenprofils der Integrationsbeauftragten im LVR-Klinikverbund **15/2012 E**
5. Haushalt 2024
- 5.1 Anträge zum Haushalt
- 5.1.1 Haushalt 2024: Durchführung einer Fachtagung FASD **Antrag 15/122 GRÜNE E**
- 5.1.2 Haushalt 2024; Arbeiten im Alter - eine klassische win-win-Situation **Antrag 15/126 CDU, SPD E**
- 5.1.3 Haushalt 2024; Nachhaltige Ernährung als Teil der Nachhaltigkeitsstrategie des LVR
- 5.1.3.1 Ergänzungsantrag zum Antrag Nr. 15/132 "Haushalt 2024; Nachhaltige Ernährung als Teil der Nachhaltigkeitsstrategie des LVR" **Antrag 15/163 Die Linke. E**
- 5.1.3.2 Haushalt 2024; Nachhaltige Ernährung als Teil der Nachhaltigkeitsstrategie des LVR **Antrag 15/132 CDU, SPD E**
- 5.1.4 Haushalt 2024; Qualifizierung von Genesungsbegleitenden durch das LVR-Institut für Forschung und Bildung im LVR **Antrag 15/136 CDU, SPD E**
- 5.1.5 Haushalt 2024; Aufbau eines Präventionsprojektes an der Schnittstelle von Allgemeinpsychiatrie und Maßregelvollzug **Antrag 15/139 CDU, SPD E**
- 5.1.6 Haushalt 2024; Machbarkeitsstudie und Entwicklung eines Konzeptes eines modellhaften Krisendienstes im Rheinland **Antrag 15/141 CDU, SPD E**
- 5.1.7 Haushalt 2024; Prüfung der Umsetzung eines standortübergreifenden Personalpools in den LVR-Kliniken **Antrag 15/142 CDU, SPD E**
- 5.2 Wirtschaftsplanentwürfe 2024 sowie Veränderungsnachweise zu den Wirtschaftsplanentwürfen 2024 des LVR-Klinikverbundes **15/1947 E**
6. Führungskräfteentwicklung im LVR-Klinikverbund ab 2024 **15/1760 E**

- | | | |
|------|---|-----------------------------------|
| 7. | Tätigkeitsbericht des LVR-Instituts für Forschung und Bildung - LVR-Institut für Versorgungsforschung - vom 01.01.2022 - 31.12.2022 | 15/1726 K |
| 8. | Belegungssituation im Maßregelvollzug | |
| 9. | Anfragen und Anträge | |
| 9.1 | Beantwortung der Anfrage 15/76 AfD: Folgen der Cannabiseinnahme bei Patienten in den LVR-Kliniken | |
| 9.2 | Gewinnung von Auszubildenden | Anfrage 15/85 Die Linke. K |
| 9.3 | Beantwortung der Anfrage 15/85 Die Linke.: Gewinnung von Auszubildenden | |
| 9.4 | Übergriffe auf Mitarbeiter der LVR-Kliniken seit 2021 | Anfrage 15/90 AfD K |
| 9.5 | Beantwortung der Anfrage 15/90 AfD: Übergriffe auf Mitarbeiter der LVR-Kliniken seit 2021 | |
| 10. | Bericht aus der Verwaltung | |
| 10.1 | Bericht LVR-Verbundzentrale | |
| 10.2 | Bericht Klinikvorstand LVR-Klinik Mönchengladbach | |
| 10.3 | Bericht Klinikvorstand LVR-Klinik Viersen | |
| 10.4 | Bericht Klinikvorstand LVR-Klinik für Orthopädie Viersen | |
| 10.5 | Bericht Betriebsleiter LVR-Krankenhauszentralwäscherei | |
| 11. | Verschiedenes | |

Nichtöffentliche Sitzung

- | | | |
|------|--|------------------|
| 12. | Niederschrift über die 13. Sitzung vom 11.09.2023 | |
| 13. | Verkauf eines noch zu vermessenden Grundstücks nebst aufstehendem Gebäude aus dem Sondervermögen der LVR-Klinik für Orthopädie Viersen | 15/1948 K |
| 14. | Aufwands- und Ertragsentwicklung III. Quartal 2023 | |
| 14.1 | III. Quartalsbericht 2023 der LVR-Klinik Mönchengladbach | 15/2019 K |
| 14.2 | III. Quartalsbericht 2023 der LVR-Klinik Viersen | 15/2020 K |
| 14.3 | III. Quartalsbericht 2023 der LVR-Klinik für Orthopädie Viersen | 15/2021 K |
| 14.4 | III. Quartalsbericht 2023 der LVR-Krankenhauszentralwäscherei | 15/1990 K |
| 15. | Vergabeübersichten über das III. Quartal 2023 mit einer Vergabesumme ab EUR 10.000,00 | |

- | | | |
|------|---|------------------|
| 15.1 | Vergabeübersicht über das III. Quartal 2023 der LVR-Klinik Mönchengladbach, LVR-Klinik Viersen und LVR-Klinik für Orthopädie Viersen | 15/1978 K |
| 15.2 | Vergabeübersicht über das III. Quartal 2023 der LVR-Krankenhauszentralwäscherei | 15/1992 K |
| 15.3 | Vergaben des LVR-Dezernates Gebäude- und Liegenschaftsmanagement, Umwelt, Energie, Bauen für Menschen GmbH für die LVR-Kliniken Viersen und Mönchengladbach sowie für die LVR-Klinik für Orthopädie Viersen für das III. Quartal 2023 | 15/2038 K |
| 16. | Sachstandsbericht zur wirtschaftlichen Konsolidierung der LVR-Klinik für Orthopädie Viersen | |
| 17. | Auswirkungen des Maßregelvollzugs auf die Allgemeinpsychiatrie | |
| 18. | Anfragen und Anträge | |
| 19. | Bericht aus der Verwaltung | |
| 19.1 | Bericht LVR-Verbundzentrale | |
| 19.2 | Bericht Klinikvorstand LVR-Klinik Mönchengladbach | |
| 19.3 | Bericht Klinikvorstand LVR-Klinik Viersen | |
| 19.4 | Bericht Klinikvorstand LVR-Klinik für Orthopädie Viersen | |
| 19.5 | Bericht Betriebsleiter LVR-Krankenhauszentralwäscherei | |
| 20. | Verschiedenes | |

Beginn der Sitzung:	10:00 Uhr
Ende öffentlicher Teil:	11:07 Uhr
Ende nichtöffentlicher Teil:	11:24 Uhr
Ende der Sitzung:	11:24 Uhr

Der Vorsitzende eröffnet die Sitzung und begrüßt die Anwesenden.
Er stellt fest, dass frist- und formgerecht zu der Sitzung eingeladen wurde.

Öffentliche Sitzung

Punkt 1

Anerkennung der Tagesordnung

Die 1. aktualisierte Tagesordnung vom 13.11.2023 wird ohne Änderungswünsche anerkannt.

Punkt 2

Niederschrift über die 13. Sitzung vom 11.09.2023

Der öffentliche Teil der Niederschrift über die 13. Sitzung des Krankenhausausschusses 3 vom 11.09.2023 wird ohne Änderungswünsche zur Kenntnis genommen.

Punkt 3

Bericht der Integrationsbeauftragten

Herr Cremer und **Herr Vogt** berichten über die Aufgaben und die Arbeit der Integrationsbeauftragten, der LVR-Kliniken Mönchengladbach und Viersen anhand einer PowerPoint-Präsentation; die Präsentation ist der Niederschrift als **Anlage** beigefügt. Herr Cremer und Herr Vogt stellen den Anwesenden den seit diesem Jahr zum Einsatz kommenden Sprachübersetzer "Vasco-Translator" vor.

In Beantwortung der Anfrage von **Herrn Boss**, informiert **Herr Vogt** über den Preis und mögliche Bezugsquellen. **Herr Cremer** stellt auf Nachfrage von **Herrn Kresse** klar, dass der Vasco-Translator in keinem Fall die Sprach- und Integrationsmittler ersetzt, sondern den alltäglichen Umgang mit Patient*innen im Sinne der sprachlichen Übersetzung unterstützt.

Gemäß der Nachfrage von **Herr Zierus**, wo die Fort- und Weiterbildung hinsichtlich der Integrationsthemen angegliedert sei, verweist **Frau Wenzel-Jankowski** zum einen auf das LVR-Kompetenzzentrum für Migration in Viersen, zum anderen auf das LVR-Institut für Forschung und Bildung in Köln und Langenfeld.

Auf Nachfrage von **Herrn Feiter** inwieweit die Integrationsbeauftragten sich in in das neue Diversity-Integrations-Konzept einbringen können, entgegnet **Herr Vogt**, dass dies im letzten Fachforum thematisiert jedoch noch nichts abschließend entschieden worden sei.

Herr Zierus schließt sich mit der Nachfrage zur Finanzierung hinsichtlich der Betreuung von Migrant*innen, Zuwanderern, Flüchtlingen an. **Frau Wenzel-Jankowski** führt aus, dass dies im Rahmen der Finanzierung für stationäre Krankenhausversorgung in der Psychiatrie erfolge, desweiteren verweist sie auf die Migrationsfachtagung vom August 2023. Hinsichtlich der Nachfrage von **Herrn Kresse**, inwieweit die integrierte Versorgung für Migrant*innen niederschwelliger sei, informiert **Herr Dr. Marggraf** dass die Integrationsbeauftragten grundsätzlich für alle Bereiche verantwortlich seien und es im stationsäquivalente psychiatrische Behandlung (StäB) die gleiche Anzahl an Migrant*innen gäbe, wie auch in anderen Bereichen.

Die Berichterstattung durch die Integrationsbeauftragten der LVR-Kliniken Mönchengladbach und Viersen wird zur Kenntnis genommen.

Punkt 4

Migration und Diversity im Wandel: Neuausrichtung des Aufgabenprofils der Integrationsbeauftragten im LVR-Klinikverbund Vorlage Nr. 15/2012

Herr Feiter führt aus, dass die FDP nicht konform sei mit der Zielrichtung der Beschlussvorschläge und beantragt, den TOP zu vertagen. **Frau Wenzel-Jankowski** verweist auf die Vorlage zum LVR-Diversity-Konzept aus 2021 und die gesellschaftliche Entwicklung der vergangenen Jahre. Sie macht deutlich, dass dementsprechend Handlungsbedarf bestehe und eine Freistellung von mindestens 0,5 Vollzeitstellen fest in den Kliniken verankert werden solle, um das vorliegende Konzept für den Klinikverbund zur Umsetzung zu bringen.

Herr Kresse befürwortet das Konzept, er sehe dringenden Handlungsbedarf und ergänzt, dass dies auch in Zeiten des Fachkräftemangels eine Einladung an ausländische Mitarbeitende sei, sich für unsere Kliniken zu entscheiden. **Frau Dr. Flick** fügt an, dass die Fraktion dem Konzept zustimme, jedoch auch anrege, diesbezüglich in den Ausschüssen regelmäßig zu berichten.

Auf den Hinweis von **Herrn Feiter**, dass der FDP lediglich die formulierte Gesamtkonzeption fehle, der Freistellung von 0,5 Vollzeitstellen zugestimmt würde, jedoch nicht den 2,0 Vollzeitstellen, führt **Frau Wenzel-Jankowski** aus, dass es einen qualitativen Mindeststandard in den Kliniken brauche, der die 0,5 Vollzeitstellen vorsehe und es den Kliniken, je nach ihrer Struktur, frei stehe, bis zu 2,0 Vollzeitstellen vorzusehen.

Der Vorsitzende stellt den Antrag der FDP zur Abstimmung:

Der Krankenhausausschuss 3 lehnt den Antrag, die Beschlussvorlage zu vertagen, der FDP **mehrheitlich mit den Stimmen von CDU, SPD, Bündnis 90/DIE GRÜNEN, DIE LINKE., Die FRAKTION und FREIE WÄHLER gegen die Stimmen von FDP und AfD ab.**

Der Krankenhausausschuss 3 fasst **einstimmig mit den Stimmen von CDU, SPD, Bündnis 90/DIE GRÜNEN, DIE LINKE., Die FRAKTION und FREIE WÄHLER bei Enthaltung von FDP und AfD** folgenden empfehlenden Beschluss:

Die Weiterentwicklung bzw. Erweiterung des Aufgabenprofils der Integrationsbeauftragten (auf Grundlage des LVR-Diversity-Konzepts) wird gemäß Vorlage Nr. 15/2012 beschlossen. Zur Umsetzung wird pro LVR-Klinik in 2024 eine verbindliche Freistellung von mindestens 0,5 Vollzeitstelle eingerichtet. Eine Anhebung auf bis zu 2,0 Vollzeitstellen in 2025 ff. kann vorgenommen werden, wenn Größe und Angebotspektrum der LVR-Klinik es erforderlich machen.

Punkt 5

Haushalt 2024

Punkt 5.1

Anträge zum Haushalt

Punkt 5.1.1

Haushalt 2024: Durchführung einer Fachtagung FASD Antrag Nr. 15/122 GRÜNE

Herr Kresse weist darauf hin, dass die Fachtagung wichtig und notwendig sei, um die

Erkrankung frühzeitig zu erkennen und enorme Folgeschäden zu vermeiden.

Der Krankenhausausschuss 3 fasst **mehrheitlich mit den Stimmen der CDU, SPD, Bündnis 90/DIE GRÜNEN, FDP, DIE LINKE. und FREIE WÄHLER gegen die Stimme der AfD und bei Nichtteilnahme von Die FRAKTION** folgenden empfehlenden Beschluss:

Die Verwaltung wird beauftragt, eine Fachtagung zum Thema FASD (**Fetal Alcohol Spectrum Disorder** / Fetale Alkoholspektrum Störung) durchzuführen

Punkt 5.1.2

Haushalt 2024; Arbeiten im Alter - eine klassische win-win-Situation Antrag Nr. 15/126 CDU, SPD

Herr Zierus erkundigt sich, wie hoch die Bereitschaft bei den Mitarbeitenden sei, diesem Vorschlag zu folgen und wie der Personalrat zu dieser Möglichkeit stehe, dies im Zusammenhang mit dem Fachkräftemangel. **Herr Boss** erwidert, dass die vorangehenden Fragen Gegenstand der Prüfung und des Ergebnisses durch die Verwaltung sein werden, daher zum jetzigen Zeitpunkt nicht zu beantworten seien.

Der Krankenhausausschuss 3 fasst **einstimmig** folgenden empfehlenden Beschluss:

Die Verwaltung wird beauftragt, die Möglichkeiten einer Beschäftigung für die LVR-Mitarbeitenden nach Eintritt des Rentenalters bzw. Ruhestandes zu prüfen und ein entsprechendes Konzept zu erarbeiten.

Punkt 5.1.3

Haushalt 2024; Nachhaltige Ernährung als Teil der Nachhaltigkeitsstrategie des LVR

Punkt 5.1.3.1

Ergänzungsantrag zum Antrag Nr. 15/132 "Haushalt 2024; Nachhaltige Ernährung als Teil der Nachhaltigkeitsstrategie des LVR" Antrag Nr. 15/163 Die Linke.

Herr Zierus merkt an, dass die Ergänzung, die mit diesem Antrag zum Ausdruck kommt, eine Abrundung des Antrages Nr. 15/132 sei. **Herr Boss** erwidert, dass trotz Wertschätzung des Kollegen keine automatische Zustimmung zu erwarten sei und regt an, statt Änderungs- und Ergänzungsanträgen eigene Anträge zu formulieren. **Herr Zierus** teilt mit, diese Anregung in der Fraktion aufzugreifen.

Herr Kresse spricht die Verengung auf Biokost an, die nicht zielführend gewesen sei, sondern eher die nun eingebrachte Nachhaltigkeitsstrategie des LVR.

Der Krankenhausausschuss 3 **lehnt** den Antrag Nr. 15/163 **mehrheitlich mit den Stimmen von CDU, SPD, FDP, AfD und FREIE WÄHLER gegen die Stimme von DIE LINKE. und bei Enthaltung von Bündnis 90/DIE GRÜNEN wie Nichtteilnahme von Die FRAKTION ab.**

Punkt 5.1.3.2

Haushalt 2024; Nachhaltige Ernährung als Teil der Nachhaltigkeitsstrategie des LVR

Antrag Nr. 15/132 CDU, SPD

Keine Wortmeldung.

Der Krankenhausausschuss 3 fasst **einstimmig** mit den Stimmen von **CDU, SPD, Bündnis 90/DIE GRÜNEN, FDP, DIE LINKE. und FREIE WÄHLER, bei Enthaltung der AfD und Nichtteilnahme von Die FRAKTION** folgenden empfehlenden Beschluss:

Die Verwaltung wird beauftragt zu prüfen, inwieweit der Anteil der nachhaltigen Ernährung (u. a. ökologisch, regional, saisonal und fair gehandelt) in den Einrichtungen des LVR in den kommenden Jahren gesteigert werden kann.

Punkt 5.1.4

Haushalt 2024; Qualifizierung von Genesungsbegleitenden durch das LVR-Institut für Forschung und Bildung im LVR

Antrag Nr. 15/136 CDU, SPD

Keine Wortmeldung.

Der Krankenhausausschuss 3 fasst **einstimmig mit den Stimmen von CDU, SPD, Bündnis 90/DIE GRÜNEN, FDP, DIE LINKE. und FREIE WÄHLER, bei Enthaltung der AfD und bei Nichtteilnahme von Die FRAKTION** folgenden empfehlenden Beschluss:

Die Verwaltung wird beauftragt, eine Qualifizierung von Genesungsbegleitenden in enger Kooperation mit dem LVR-Institut für Forschung und Bildung (Sparte Bildung) zu etablieren.

Punkt 5.1.5

Haushalt 2024; Aufbau eines Präventionsprojektes an der Schnittstelle von Allgemeinpsychiatrie und Maßregelvollzug

Antrag Nr. 15/139 CDU, SPD

Keine Wortmeldung.

Der Krankenhausausschuss 3 fasst **einstimmig mit den Stimmen von CDU, SPD, Bündnis 90/DIE GRÜNEN, FDP, DIE LINKE. und FREIE WÄHLER, bei Enthaltung der AfD und Nichtteilnahme von Die FRAKTION** folgenden empfehlenden Beschluss:

Die Verwaltung entwickelt ein Konzept zur Umsetzung einer sog. Präventionsstelle zur Verringerung von Aufnahmen nach § 126 a StPO aus der AP in den Maßregelvollzug an mindestens einem geeigneten Klinikstandort und verhandelt mit dem Land die Finanzierung.

Punkt 5.1.6

Haushalt 2024; Machbarkeitsstudie und Entwicklung eines Konzeptes eines modellhaften Krisendienstes im Rheinland Antrag Nr. 15/141 CDU, SPD

Keine Wortmeldung.

Der Krankenhausausschuss 3 fasst **einstimmig mit den Stimmen von CDU, SPD, Bündnis 90/DIE GRÜNEN, FDP, DIE LINKE. und FREIE WÄHLER, bei Enthaltung der AfD und Nichtteilnahme von Die FRAKTION** folgenden empfehlenden Beschluss:

Die Verwaltung wird beauftragt, mit dem Institut für Forschung und Bildung nach einer Bestandsaufnahme/-analyse der heterogenen Versorgungsstruktur im Rheinland ein Modell für die bis zwei Versorgungsregionen (städtisch / ländlich geprägt) im Rheinland zu entwickeln. Dabei sind die bestehenden kommunalen Versorgungsstrukturen und Leistungsanbieter mit einzubeziehen. Zu prüfen ist auch die Frage, wie groß das Einzugsgebiet des Krisendienstes sein müsste, um zu einem effizienten und ressourcenschonenden Mitteleinsatz zu kommen. Ein Finanzierungskonzept ist zu entwickeln und mit allen in Betracht kommenden Kostenträgern (Land, Kommunen, Krankenkassen, LVR) abzustimmen.

Punkt 5.1.7

Haushalt 2024; Prüfung der Umsetzung eines standortübergreifenden Personalpools in den LVR-Kliniken Antrag Nr. 15/142 CDU, SPD

Keine Wortmeldung.

Der Krankenhausausschuss 3 fasst **einstimmig mit den Stimmen von CDU SPD, Bündnis 90/DIE GRÜNEN, FDP, DIE LINKE. und FREIE WÄHLER, bei Enthaltung der AfD und Nichtteilnahme von Die FRAKTION** folgenden empfehlenden Beschluss:

Die Verwaltung wird beauftragt, die Errichtung eines Kliniken übergreifenden Personalpools arbeits- und tarifrechtlich zu prüfen und einen Umsetzungsvorschlag vorzulegen. Zielrichtung soll es sein, mit der Implementierung eines solchen Pools ein geeignetes Mittel zu schaffen, um Mitarbeitende, die ihre persönlichen Einsatzzeiten zeitlich begrenzen möchten, aber ansonsten, was den Einsatzort betrifft, flexibel sind, von einer Abwanderung zu Leiharbeitsfirmen abzuhalten. In einem zweiten Schritt soll geprüft werden, ob eine solche Poollösung auch eine Möglichkeit sein könnte, Personal für die besonderen Wohnformen im Verbund der heilpädagogischen Hilfen zu binden.

Punkt 5.2

Wirtschaftsplanentwürfe 2024 sowie Veränderungsnachweise zu den Wirtschaftsplanentwürfen 2024 des LVR-Klinikverbundes Vorlage Nr. 15/1947

Keine Wortmeldung.

Der Krankenhausausschuss 3 fasst **einstimmig** folgenden empfehlenden Beschluss:

1. Die Wirtschaftsplanentwürfe des LVR-Klinikverbundes für das Jahr 2024 einschließlich des Kassenkreditrahmens und der Verpflichtungsermächtigungen werden unter Berücksichtigung der Veränderungsnachweise in der Fassung der Vorlage Nr. 15/1947 festgestellt.

2. Die Verwaltung wird beauftragt, die Wirtschaftsplanentwürfe 2024 bis zur Drucklegung noch an die aktuelle Entwicklung anzupassen und ggf. erforderliche Änderungen ohne Einzelaufführung in den Veränderungsnachweisen bei der Drucklegung der endgültigen Wirtschaftspläne vorzunehmen, soweit diese keine Auswirkungen auf die ausgewiesenen Ergebnisse haben

Punkt 6

Führungskräfteentwicklung im LVR-Klinikverbund ab 2024 Vorlage Nr. 15/1760

Keine Wortmeldung.

Der Krankenhausausschuss 3 fasst **einstimmig** folgenden empfehlenden Beschluss:

Dem Konzept zur Führungskräfteentwicklung im LVR-Klinikverbund ab 2024 inklusive der finanziellen Auswirkungen wird gemäß Vorlage Nr. 15/1760 zugestimmt.

Punkt 7

Tätigkeitsbericht des LVR-Instituts für Forschung und Bildung - LVR-Institut für Versorgungsforschung - vom 01.01.2022 - 31.12.2022 Vorlage Nr. 15/1726

Auf die Nachfrage von **Herrn Kresse**, wie man im LVR-Klinikverbund mit Behandlungsvereinbarungen vorankäme erläutert **Herr Dr. Marggraf**, dass trotz vieler Bemühungen u. a. auch des Chefarztes der Allgemeinpsychiatrie wie des Gemeindepsychiatrischen Versorgungsverbundes, in Viersen seit vielen Jahren ein gleichbleibender Stand von Behandlungsvereinbarungen (ca. 25 - 30 Stück im Jahr) zu verzeichnen sei.

Herr Dr. Rinckens ergänzt, dass es in der LVR-Klinik Mönchengladbach ähnlich sei. Es sei Ziel in den Entlassgesprächen die Behandlung und die Aufnahmesituation zu reflektieren, um auf diesem Wege weiter zu kommen.

Der Tätigkeitsbericht des LVR-Instituts für Forschung und Bildung - LVR-Institut für Versorgungsforschung - vom 01.01.2022 - 31.12.2022 wird gemäß Vorlage Nr. 15/1726 zur Kenntnis genommen.

Punkt 8

Belegungssituation im Maßregelvollzug

Keine Anmerkung.

Die vorgelegte Stichtagsbelegung wird zur Kenntnis genommen.

Punkt 9
Anfragen und Anträge

Punkt 9.1
Beantwortung der Anfrage 15/76 AfD: Folgen der Cannabiseinnahme bei Patienten in den LVR-Kliniken

Keine Wortmeldung.

Die Beantwortung der Anfrage Nr. 15/76 wird zur Kenntnis genommen.

Punkt 9.2
Gewinnung von Auszubildenden
Anfrage Nr. 15/85 Die Linke.

Keine Wortmeldung.

Die Beantwortung der Anfrage Nr. 15/85 liegt vor.

Punkt 9.3
Beantwortung der Anfrage 15/85 Die Linke.: Gewinnung von Auszubildenden

Herr Kresse spricht der Verwaltung Lob aus für die ausführliche und flexible Handhabung der Ausbildungsstellen.

Die Beantwortung der Anfrage Nr. 15/85 wird zur Kenntnis genommen.

Punkt 9.4
Übergriffe auf Mitarbeiter der LVR-Kliniken seit 2021
Anfrage Nr. 15/90 AfD

Keine Wortmeldung.

Die Beantwortung der Anfrage Nr. 15/90 liegt vor.

Punkt 9.5
Beantwortung der Anfrage 15/90 AfD: Übergriffe auf Mitarbeiter der LVR-Kliniken seit 2021

Keine Wortmeldung.

Die Beantwortung der Anfrage Nr. 15/90 wird zur Kenntnis genommen.

Punkt 10
Bericht aus der Verwaltung

Punkt 10.1
Bericht LVR-Verbundzentrale

Keine Wortmeldung.

Punkt 10.2
Bericht Klinikvorstand LVR-Klinik Mönchengladbach

Keine Wortmeldung.

Punkt 10.3
Bericht Klinikvorstand LVR-Klinik Viersen

Frau Enbergs informiert über den diesjährigen Adventsmarkt am 30.11.2023 von 11:00 bis 16:00 Uhr in der LVR-Klinik Viersen und lädt alle Anwesenden herzlich dazu ein.

Punkt 10.4
Bericht Klinikvorstand LVR-Klinik für Orthopädie Viersen

Keine Wortmeldung.

Punkt 10.5
Bericht Betriebsleiter LVR-Krankenhauszentralwäscherei

Keine Wortmeldung.

Punkt 11
Verschiedenes

Keine Wortmeldung.

Kempen, 21.12.2023

Der Vorsitzende

F i s c h e r

Viersen, 16.11.2023

Vorsitzende des Klinikvorstandes

E n b e r g s

Tätigkeitsbericht 2023 der Integrationsbeauftragten der LVR-Klinik Mönchengladbach

Ertan Altintas, Leitender Oberarzt
Integrationsbeauftragter

Alexander Cremer, Stabstelle für Weiterentwicklung der Pflege
Integrationsbeauftragter

David Dennebaum, Sozialdienst
Integrationsbeauftragter

Stellung in der Klinik

- Integrationsbeauftragte werden durch den Klinikvorstand berufen und sind einem Vorstandsmitglied zugeordnet
- Aufstockung auf 3 Integrationsbeauftragte seit 2021

Aufgaben

- Beratung des Klinikvorstandes und der dualen Abteilungsleitungen in allen interkulturellen Belangen
- Organisation und Durchführung von Fortbildungen zum Thema Migration, Flucht und interkulturelle Kompetenz
- Sensibilisierung der Mitarbeitenden für interkulturelle Themen
- Erstellung, Beschaffung und Weiterleitung von Informationsmaterial in verschiedenen Sprachen (z. B. Aufklärungsbögen)
- Koordinierung der Maßnahmen unterschiedlicher Hilfsangebote für psychisch erkrankte Flüchtlinge

Maßnahmen und Tätigkeiten in der Klinik I

- Kontakt und Austausch mit kommunalen Stellen, Vereinigungen und Institutionen, sowie Vertretung der LVR-Klinik in Absprache mit dem Klinikvorstand in allen Belangen der Integration von Migrant*innen in kommunalen Gremien und Arbeitsgruppen (z.B. Flüchtlingsfallkonferenz, die SPkom und das LVR-Kompetenzzentrum).
- Vertretung der LVR-Klinik in Arbeitskreisen auf Trägerebene.
- Weiterentwicklung des vorliegenden Klinikkonzeptes zur Verbesserung der Versorgung von Patient*innen mit Zuwanderungs- und Fluchtgeschichte.

Maßnahmen und Tätigkeiten in der Klinik II

- Organisation und ggf. Durchführung von Fortbildungen für die Mitarbeitenden zu migrationsspezifischen Themen in Absprache mit Stelle Fort- und Weiterbildung
 - In 2023:** 2 Fortbildungen zu den Themen Kultursensibilität selbstkritische Reflexion eigener Rassismen mit insgesamt ca. 25 Teilnehmenden aus verschiedenen Berufsgruppen. Dies in Zusammenarbeit mit dem Kompetenzzentrum Migration und der SPKom
- Die Mitglieder des Teams der Integrationsbeauftragten sind zudem Ansprechpartner zu migrationsspezifischen Themen für alle Mitarbeitenden
- Einsatz von Sprach- und Integrationsmittlern (SIM)
- Teilnahme an der Studie I-REACH - Internet based Refugee Mental Health Care- unter der Leitung des LVR-Instituts für Versorgungsforschung

Neu in 2023



Vasco Translator

- 108 Sprachen
- Akustische Übersetzung
- Fotoübersetzung
- Textübersetzung
- Eignet sich gut für den Alltagsgebrauch

Planung

- Fortführung der bestehenden Kerntätigkeiten
- Ausbau der bisherigen Maßnahmen
- Intensivierung des Austausches im LVR-Fachforum Migration
- Intensivierung der Netzwerkarbeit mit allen beteiligten Akteuren der Stadt Mönchengladbach
- Teilnahme an der Flüchtlingsfallkonferenz der Stadt MG